PREFEITURA MUNICIPAL DE MAJOR VIEIRA SC
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO, SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E DESPORTO, HOSPITAL SÃO LUCAS
ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

INTRODUÇÃO

O presente documento caracteriza a primeira etapa da fase de planejamento e apresenta os devidos estudos para a contratação de solução que atenderá à necessidade abaixo especificada. O objetivo principal é estudar detalhadamente a necessidade e identificar no mercado a melhor solução para supri-la, em observância às normas vigentes e aos princípios que regem a Administração Pública.

1- DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A presente contratação decorre da necessidade de prover cargos efetivos e temporários no âmbito das Secretarias do Município de Major Vieira e do Hospital Municipal São Lucas, visando suprir demandas de pessoal decorrentes de vacâncias, aposentadorias, exonerações, ampliação dos serviços públicos e demais necessidades administrativas, garantindo a continuidade, a eficiência e a qualidade dos serviços prestados à população.

A realização de Concurso Público destina-se ao provimento de cargos efetivos, em atendimento aos princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como à obrigatoriedade do ingresso no serviço público mediante aprovação em concurso público, conforme previsto na Constituição Federal. Já o Processo Seletivo objetiva a formação de cadastro de reserva e/ou contratação temporária para atender situações de excepcional interesse público, quando autorizadas pela legislação vigente.

Considerando a complexidade técnica envolvida na organização e execução de certames dessa natureza, torna-se necessária a contratação de empresa especializada, com comprovada capacidade técnica e experiência na prestação desses serviços, apta a executar todas as etapas do processo, desde o planejamento até a homologação do resultado final.

A contratação compreenderá a elaboração, impressão, aplicação, fiscalização e correção das provas objetivas, práticas e de títulos, processamento eletrônico dos resultados, análise e julgamento de recursos administrativos, disponibilização de plataforma eletrônica para inscrições e divulgação dos atos do certame, além do fornecimento de toda a infraestrutura tecnológica, operacional e administrativa indispensável à execução dos serviços, incluindo softwares especializados, hospedagem e manutenção de site, equipe técnica qualificada e demais recursos necessários.

Dessa forma, a contratação busca assegurar a realização de certames com elevado padrão de qualidade, segurança, transparência, isonomia e confiabilidade, minimizando riscos operacionais e garantindo a seleção dos candidatos mais capacitados para o exercício das funções públicas, em conformidade com a legislação vigente e as boas práticas da administração pública.

2 - PREVISÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

A contratação do presente objeto encontra-se prevista no plano anual de contratações.

3 - REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

- Habilitação Jurídica (Ato Constitutivo)
- Regularidades Fiscais (Cnpj, Certidão Federal, Estadual, Municipal, Fgts e Cndt)
- Qualificação Técnica (Atestado de Capacidade Técnica, Registro ou Inscrição da empresa no Conselho Regional de Administração – CRA)

4 - ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES

Fundamentação: Os quantitativos descritos foram baseados conforme as necessidades atuais e pontuais das secretarias do Município e Hospital São Lucas.

LOTE 01					
DESCRIÇÃO DO LOTE				**VALOR TOTAL DO LOTE**	
CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA A ORGANIZAÇÃO E EXECUÇÃO DE CONCURSO PÚBLICO				**R$ 12.550,00**	
ITEM	**PRODUTO/DESCRIÇÃO**	**UNIDADE**	**QUANTIDADE**	**PREÇO UNIT/R$**	**PREÇO TOTAL/R$**
1	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO PARA REALIZAÇÃO DE CONCURSO PÚBLICO PARA EM MÉDIA (SETE) CARGOS, SENDO CARGOS DE AGENTE DE APOIO EDUCACIONAL, FACILITADOR DE OFICINAS, AGENTE OPERACIONAL ESPECIALIZADO, (MECANICO), AGENTE OPERACIONAL, AGENTE DE SERVIÇOS PÚBLICOS E AGENTE CONDUTOR DE MAQUINAS, AGENTE FISCAL DE TRIBUTOS MUNICIPAIS INCLUINDO TODAS AS ETAPAS DO CERTAME E AS DESPESAS COM SOFTWARE, QUESTÕES, PROVA PRÁTICA, SITE DE HOSPEDAGEM E DEMAIS DESPESAS ADMINISTRATIVAS.	UND	1	R$ 12.550,00	R$ 12.550,00

LOTE 02	
DESCRIÇÃO DO LOTE	**VALOR TOTAL DO LOTE**

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA A ORGANIZAÇÃO E EXECUÇÃO DE PROCESSO SELETIVO				R$ 20.623,04	
ITEM	**PRODUTO/DESCRIÇÃO**	**UNIDADE**	**QUANTIDADE**	**PREÇO UNIT/R$**	**PREÇO TOTAL/R$**
2	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO PARA REALIZAÇÃO DE PROCESSO SELETIVO PARA EM MÉDIA 41 (QUARENTA E UM) CARGOS, SENDO CARGOS DE AGENTE DE SERVIÇOS PÚBLICOS, AGENTE CONDUTOR DE VEÍCULO, AGENTE TÉCNICO EDUCACIONAL. AGENTE DE APOIO EDUCACIONAL (2), AGENTE ADMINISTRATIVO, ANALISTA ADMINISTRATIVO, PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BASICA II (18), PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA I (16), INCLUINDO TODAS AS ETAPAS DO CERTAME E AS DESPESAS COM SOFTWARE, QUESTÕES, PROVA DE TÍTULOS, SITE DE HOSPEDAGEM E DEMAIS DESPESAS ADMINISTRATIVAS.	UND	1	R$ 10.311,52	R$ 10.311,52
3	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO PARA REALIZAÇÃO DE PROCESSO SELETIVO HOSPITAL SÃO LUCAS PARA EM MÉDIA 9 (NOVE) CARGOS, SENDO CARGOS DE TÉCNICO EM RADIOLOGIA, TÉCNICO EM ENFERMAGEM, ENFERMEIRO, AGENTE DE SERVIÇOS PÚBLICOS, AGENTE ADMINISTRATIVO, FARMACÊUTICO, NUTRICIONISTA, ASSISTENTE SOCIAL E PSICÓLOGO. INCLUINDO TODAS AS ETAPAS DO CERTAME E AS DESPESAS COM SOFTWARE, QUESTÕES, PROVA DE TÍTULOS, SITE DE HOSPEDAGEM E DEMAIS DESPESAS ADMINISTRATIVAS.	UND	1	R$ 10.311,52	R$ 10.311,52

5 - ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

A estimativa de valor da contratação foi estabelecida por meio de uma minuciosa pesquisa de preços. Essa pesquisa abrangeu a consulta de atas de outros municípios, através de plataformas dedicadas a ofertas de pesquisa de preços e contato direto com fornecedores, considerando a especificação detalhada do item. Todos os documentos referentes a essa estimativa encontram-se anexados, visando proporcionar uma base sólida para o cálculo do valor da contratação.

Levando em consideração o que diz a nota Técnica n° 01 de 2022, o TCE/SC expediu orientação no sentido de que devem ser priorizados determinados parâmetros de pesquisas de preços, devendo a pesquisa direta com fornecedores ser a última opção,

conforme se extrai do seguinte excerto: Para que a compra seja feita pelo valor de mercado, reduzindo o risco de ocorrer sobre preço, os responsáveis dos órgãos devem realizar uma pesquisa ampla, sempre que possível, utilizando fontes confiáveis. O Prejulgado 2207 do TCE/SC, bem como a IN 73/2020, apresenta quatro possíveis parâmetros de pesquisa:

II. Aquisições e contratações similares de outros entes públicos, feitos no período de até um ano anterior da data de divulgação do instrumento convocatório; Justificativa: Foi Realizado buscas diretamente no PNCP onde encontrou-se orçamentos de outros municípios que tinham a intenção da licitação com o mesmo objeto pretendido pelo município de Major Vieira.

6 - DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

A solução consiste na contratação de empresa especializada para a organização, planejamento, coordenação, operacionalização e execução integral de Concurso Público e Processo Seletivo destinados ao provimento de cargos das Secretarias do Município de Major Vieira e do Hospital Municipal São Lucas, contemplando todas as etapas necessárias à realização dos certames, desde o planejamento inicial até a homologação do resultado final. A empresa contratada será responsável pela elaboração do cronograma de execução, confecção dos editais e documentos técnicos de apoio, disponibilização de sistema eletrônico para inscrições, emissão de boletos, gerenciamento das inscrições, elaboração das provas objetivas, práticas e de títulos, impressão e acondicionamento do material sigiloso, aplicação das provas, coordenação das equipes de fiscalização, processamento eletrônico dos cartões-resposta, correção das avaliações, divulgação dos resultados, análise e julgamento dos recursos administrativos, publicação das classificações e emissão dos relatórios finais necessários à homologação dos certames.
Também integram a solução o fornecimento de toda a infraestrutura tecnológica e operacional indispensável à execução dos serviços, incluindo softwares especializados, hospedagem e manutenção de página eletrônica exclusiva para divulgação dos atos do certame, atendimento aos candidatos, mecanismos de segurança da informação, controle de sigilo das provas, logística de aplicação, equipe técnica qualificada e todos os materiais e equipamentos necessários. A solução deverá observar rigorosamente os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência, isonomia, transparência e segurança jurídica, garantindo igualdade de condições aos candidatos e a lisura de todas as fases do Concurso Público e do Processo Seletivo.

7 - JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO OU NÃO DO OBJETO

Não haverá parcelamento para essa contratação.

8 - DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

Com a contratação de empresa especializada para a organização e execução do Concurso Público e do Processo Seletivo, pretende-se alcançar os seguintes resultados:

- Selecionar candidatos qualificados para o provimento de cargos efetivos e temporários das Secretarias do Município de Major Vieira e do Hospital Municipal São Lucas, observando os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e isonomia.

- Assegurar a realização dos certames com elevado padrão técnico, garantindo transparência, segurança, confiabilidade e lisura em todas as etapas do processo seletivo.

- Suprir as necessidades de pessoal da Administração Municipal, reduzindo o déficit de servidores e assegurando a continuidade e a melhoria da prestação dos serviços públicos.

- Eficiência e agilidade na execução do concurso, por meio de sistemas informatizados modernos, logística adequada e equipe técnica especializada.

9 – PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO

O Município quanto o Hospital será responsável em montar uma comissão para acompanhamento do Concurso e processo Seletivo, sendo que o Hospital deve exclusivamente obter uma comissão de servidores alocados nas suas dependências.

10 - POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS

Eventuais impactos indiretos, de pequena escala, podem ocorrer em função da geração de resíduos provenientes da impressão de provas e demais materiais gráficos, bem como pelo deslocamento de candidatos e servidores durante a realização das etapas do concurso. Tais efeitos, entretanto, são de baixo potencial poluidor.

11 – VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

Os estudos preliminares evidenciam que a contratação se mostra tecnicamente possível e fundamentadamente necessária.

12 – RESPONSÁVEIS

Os responsáveis pelo estudo são:

Major Vieira SC, 14 de julho de 2026

ALINE KRISAN:06520230960

Assinado de forma digital por ALINE KRISAN:06520230960
Dados: 2026.07.17 09:40:48 -03'00'

Aline Krisan
Secretária De Administração e Gestão

SOLEIMA APARECIDA DE OLIVEIRA:03654029906

Assinado de forma digital por SOLEIMA APARECIDA DE OLIVEIRA:03654029906
Dados: 2026.07.17 09:48:59 -03'00'

Soleima Aparecida de Oliveira
Secretária Municipal de Educação e Cultura

SANAYANA SANTOS SCHERMACK:10196666929

Assinado de forma digital por SANAYANA SANTOS SCHERMACK:10196666929
Dados: 2026.07.17 10:47:18 -03'00'

Sanayana Santos Schermack
Superintendente do Hospital

ALINE DAIANE RUTHES IARENHUK DA SILVA:00391205978

Assinado de forma digital por ALINE DAIANE RUTHES IARENHUK DA SILVA:00391205978
Dados: 2026.07.17 09:41:02 -03'00'

Aline Daiane Ruthes Iarenhuk da Silva
Prefeita Municipal